



EB 15(1)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลบ้านม่วง โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตนำบันทึกข้อตกลงร่วมในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และเผยแพร่บนบอร์ด
ประชาสัมพันธ์และบนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

ด้วย โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำ
ขึ้นระหว่างผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วงกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านม่วง อำเภอบ้านม่วง
จังหวัดสกลนคร โดยที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
transparency Assessment : ITA) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
URL (www.bmhosp.com)

(นายสด อุดมฉวี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ทราบ
- อนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ของโรงพยาบาลบ้านม่วง
กับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านม่วง

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่างโรงพยาบาลบ้านม่วงกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านม่วง โดยที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานโรงพยาบาลบ้านม่วง เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วงกับหัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน สังกัดโรงพยาบาลบ้านม่วง ว่าดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านม่วง

๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านม่วง มีความรู้ ความเข้าใจแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้ต่อเนื่องและครอบคลุมทุกพื้นที่

๑.๔ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต ด้วยการแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และให้ความซื่อสัตย์และให้ความสำคัญกับการ

บริหารงานอย่างมีคุณธรรมและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลัก
ธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการ

๒.๑ ให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา และเผยแพร่เว็บไซต์ของ
หน่วยงาน
- (๒) กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการ
จัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๓) เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใน ๓๐ วันทำการ
นับแต่วันที่ได้รับจัดสรรงบประมาณทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๔) เผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบทางเว็บ
ไซต์ของหน่วยงาน
- (๕) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ
หน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๖) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน/โครงการตามภารกิจ
หลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๗) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจ
หลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๘) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อ
สาธารณะชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๙) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๐) เผยแพร่แผนปฏิบัติการราชการประจำปีผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๑) เผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
งบประมาณที่ผ่านมาผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๒) เผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงาน
- (๑๓) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ
ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๔) เผยแพร่รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ
บุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการผู้อยู่ในระดับระดับดีเด่นและดีมากในรอบ
ปีงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๕) ให้ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านม่วง แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหาร
ของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๖) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๗) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๘) เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๙) จัดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกลุ่มดังกล่าวต้องมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๐) วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๑) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๒) จัดประชุม อบรม สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๓) จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๔) กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๕) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๖) เผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกหรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านม่วง ร่วมกันดำเนินงานขับเคลื่อนตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ทุกหน่วยงานประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐

๒.๓ ให้หน่วยงานติดตามการดำเนินงานในคณะกรรมการบริหารของแต่ละหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารของหน่วยงาน พร้อมทั้งจะนำผู้ใต้บังคับบัญชาบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลบ้านม่วง จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ โรงพยาบาลบ้านม่วง เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

ลงชื่อ.....

(นางสาวเกตุวดี ภูไพบูลย์)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์

ลงชื่อ.....
(นายสุชาติ สินเจริญเลิศ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นางสาววารุณี วงศ์ประทุม)
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ลงชื่อ.....
(นางสาวบุญยัง ชันทะหัด)
หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม

ลงชื่อ.....
(นางรัตนาภรณ์ ปิยะกะโพธิ์)
หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

ลงชื่อ.....
(นายสุเทพ สุวรรณไตร)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ลงชื่อ.....
(นางสาวชนิกานต์ อัดปัญญา)
หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวลลิตภรณ์ กุลวงศ์)
หัวหน้างานผู้ป่วยนอก

ลงชื่อ.....
(นางกาญจนา บุชมงคล)
หัวหน้างานผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์)
หัวหน้างานผู้ป่วยห้องผ่าตัดและผู้ป่วยห้องคลอด

ลงชื่อ.....
(นางสุกัญญา มกราเจริญกุล)
หัวหน้างานผู้ป่วยหลังคลอด

ลงชื่อ.....
(นางนฤมล ธาบุตร)
หัวหน้างานผู้ป่วยในหญิง

ลงชื่อ.....
(นางทิพวรรณ ชรินทร์)
หัวหน้างานผู้ป่วยในชาย

ลงชื่อ.....
(นางเตือนใจ ทันจาว)
หัวหน้างานแพทย์แผนไทย

ลงชื่อ.....
(นางสาวปภาวิน ลีทอง)
หัวหน้างานกายภาพบำบัด

ลงชื่อ.....
(นายพนา สุทธิศรี)
หัวหน้างานรังสีวิทยา

ลงชื่อ.....
(นางปราวีณา นุกุลกิจ)
หัวหน้างานไตเทียม

ลงชื่อ.....
(นางสาวเกตุสุณี ปัญเศษ)
หัวหน้างานโภชนาการ

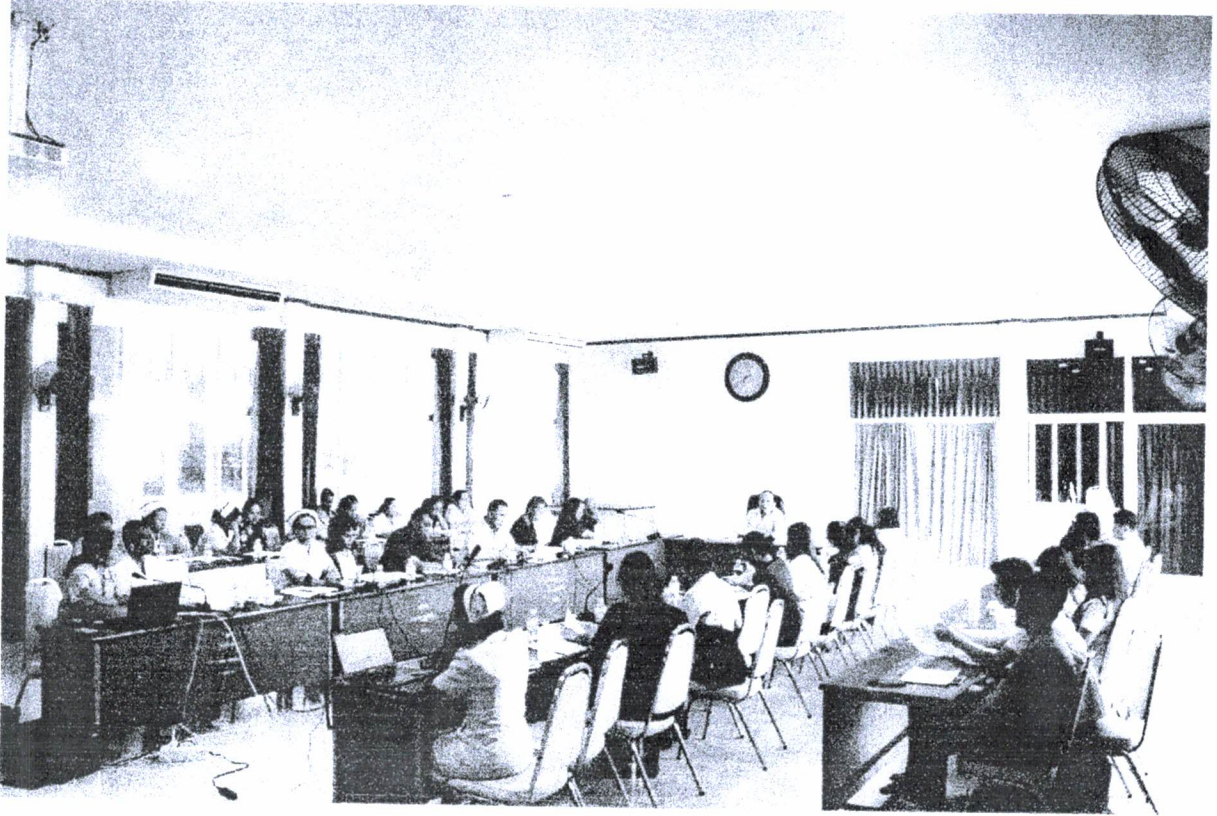
ลงชื่อ.....
(นายสศ อุดมฉวี)
หัวหน้างานธุรการและพัสดุ

ลงชื่อ.....
(นายสุชาติ อามาศย์เสนา)
หัวหน้าหน่วยซ่อมบำรุง

EB 15 (37)

ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ระหว่าง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วงและหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านม่วง

ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบ้านม่วง
ตามประกาศโรงพยาบาลบ้านม่วง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลบ้านม่วง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านม่วง

วัน/เดือน/ปี : ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่บันทึกข้อตกลงร่วมในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และเผยแพร่บนบอร์ด
ประชาสัมพันธ์และบนเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล

บันทึกข้อตกลงร่วมในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

Link ภายนอก : www.bmhos.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายสดี อุดมฉวี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวทิพย์สุตา พิมพ์มะสอน)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒