



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลบ้านม่วง โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวความคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” นั้น กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านม่วง ได้จัดทำโครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๑)

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี

โรงพยาบาลบ้านม่วง

- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี

โรงพยาบาลบ้านม่วง

๒.๒ แจกให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวในวัน เวลา และสถานที่ที่

กำหนด

๒.๓ ขอเรียนเชิญผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง ได้โปรดเป็นประธานในพิธีเปิดและมอบนโยบายให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี โรงพยาบาลบ้านม่วง)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๒ และโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมา พร้อมนี้

(นายสศ อุดมฉวี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุมัติ

(นายวิทศิลป์ ไชยบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG

โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไป สู่เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาพการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหาร ประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็น กลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนา ข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับ การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความ ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต” ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มี คุณภาพ และคุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชานในรัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็น ไทย อยู่ ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดีความก้าวหน้าในชีวิต และเกิด สันติสุข อย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของ ภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้าง ประโยชน์ สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร ”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลบ้านม่วง ได้ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย จึง จัดโครงการจิตพอเพียง ด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจน ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติและ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลุกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อ ทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความ โปร่งใส

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านม่วง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๐ คน

๔. กิจกรรม

- ๔.๑ ประชุมคณะทำงานโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
- ๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม

๕. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร ”

๖. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	มกราคม ๒๕๖๔
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม ประจำเดือน / แนะนำ โดยคณะ กรรมการบริหารกลุ่ม	มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมในการสะท้อน แนวคิดของ บุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้ บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยมขององค์กร มี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต เฝ้าระวัง รูปแบบ พฤติกรรมที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	กุมภาพันธ์- มีนาคม ๒๕๖๔
ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม	- ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้างความ ตระหนักใน การต่อต้านการ ทุจริต	กุมภาพันธ์- กันยายน ๒๕๖๔
รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน	จัดทำเอกสารและสรุปผลการ ดำเนินงาน เพื่อพัฒนา และ ปรับปรุงแนวทาง การดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ เดือน พฤษภาคม ครั้งที่ ๒ เดือน สิงหาคม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยการดำเนินการ แนวทางร่วมเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความ โปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถประยุกต์ใช้หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริตในการปฏิบัติงานได้


“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร ”

๘. การประเมินผล


มีการประเมินผลของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีตัวชี้วัดดังนี้

๘.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

๙. ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวทิพย์สุดา พิมพะมะสอน)
นักวิชาการพัสดุ

๑๐. ผู้เห็นชอบชุดโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายสตุ อุดมฉวี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) 
(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร ”

จิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG

โรงพยาบาลบ้านม่วง ได้จัดทำโครงการ จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG เพื่อส่งเสริมปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านม่วง ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทน และความอายต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต โดย มีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความ พอเพียง

T (transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร



S (Sufficiency) : ความพอเพียง หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนร่วมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T (transparency) : ความโปร่งใส ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย กิจกรรมประชุมรวมเจ้าหน้าที่เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

R (Realise) : ความตื่นรู้ ตื่นรู้คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต และเฝ้าระวัง ซึ่งจะสอดคล้องกัน

O (Onward) : มุ่งไปข้างหน้า มุ่งไปข้างหน้า คือการให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ ทุจริต พัฒนาองค์กรของเรา บริหารจัดการให้ดีขึ้น

N (Knowledge) : ความรู้ ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G (Generosity) : ความเอื้ออาทร ความเอื้ออาทร คือความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาก จากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวัง ผลตอบแทน

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการ

จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมลีลาวดี โรงพยาบาลบ้านม่วง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ
๑	นายทวีศิลป์ ไชยบุตร	ผู้อำนวยการ		
๒	นางสาวเกตุวดี ภูไพบูลย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๓	นายกฤตธนนท์ วงศ์วิเศษ	นายแพทย์ชำนาญการ		
๔	นายสุทธิเกียรติ แสงสุวรรณ	นายแพทย์ปฏิบัติการ		
๕	นายณรงค์ฤทธิ์ สิงสาย	นายแพทย์ปฏิบัติการ		
๖	นางสาวชนิกานต์ อัดปัญญา	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ		
๗	นางสาวสุวิมล กุลวโรตตมะ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ		
๘	นายสุเทพ สุวรรณไตร	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ		
๙	นางจิราพร สุวรรณไตร	เภสัชกรชำนาญการ		
๑๐	นางกานดา ชินวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๑	นางสาววลัยภรณ์ กุลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๒	นางกาญจนา บุชมงคล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๓	นางสาวบุญยัง ชันทะหัด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๔	นางอภิญา สหายเย็น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๕	นางนฤมล ถานบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๖	นางนวลนภา จิมาษา ยัดดู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๗	นางศรีประภา ภูทองสุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
๑๘	นายรัชภูมิ โพธิ์ศรี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
๑๙	นางนิตรยา บุตรละคร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
๒๐	นางสาวสมสมร ชีมน	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๒๑	นางสาวลภัสรดา โถตันคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๒๒	นางสาวณัฐินี แสนภูมิ	เภสัชกร		
๒๓	นายพงศ์ศักดิ์ สร้อยตัน	พนักงานซักฟอก		
๒๔	นางสาวอวิस्ता ประกอบดี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
๒๕	นางสาวพรวินิจ แก้วอัคฆาต	พนักงานช่วยการพยาบาล		
๒๖	นายอภิวัฒน์ อินธิกาย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		

๒๗	นางสาวสุริตา	แสนสามน	พนักงานบริการ	นั้ลดู	
๒๘	นายชูชัย	รัตน์เนตร	พนักงานบริการ	ชานพานนะ	ชูชัย
๒๙	นางสาวนิษารัตน์	มณีนพ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ตึกหญิง	นิษารัตน์
๓๐	นายพรณรงค์	สุทธิอาจ	พนักงานขับรถยนต์		พรณรงค์
๓๑	นายวุฒิชัย	จงโปร่งกลาง	พนักงานขับรถยนต์	ชานพานนะ	วุฒิชัย
๓๒	นางมะยู่รี	ศรีถาพร	พนักงานช่วยการพยาบาล	ตึกนอก	มะยู่รี
๓๓	นายชูศักดิ์	ทองยาน	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	นั้ลดู	ชูศักดิ์
๓๔	นางสาววนิศรา	ไนริกุล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	OPD	วนิศรา
๓๕	นางสาวนฤมล	วระฮาด	พนักงานซักฟอก	ตึกนอก	นฤมล
๓๖	นางสาวจันทิมา	อุ้นวิเศษ	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	นั้ลดู	จันทิมา
๓๗	นายชานนท์	ทุมอุบล	พนักงานบริการ	OPD	ชานนท์
๓๘	นายณชานนท์	หนองไสดา	พนักงานประจำห้องทดลอง	เทคนิคการแพทย์	ณชานนท์
๓๙	นางสาวกุลนันท์	ภาอาษา	พนักงานบริการ	แพทย์แผนไทย	กุลนันท์
๔๐	นายกิตติ	ราชปี่	พนักงานบริการ	รักษาคนไข้๒๐๑๓	กิตติ
๔๑	นางสาวสุพรรณษา	จันทะวงค์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ทันตกรรม.	สุพรรณษา
๔๒	นางสาววรรณิดา	สุชะหา	พนักงานช่วยการพยาบาล	จ่ายกลาง	วรรณิดา
๔๓	นางสาวฐิรนนท์	น้อยแสงศรี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	EA	ฐิรนนท์
๔๔	นางสาวฐานิดา	ประทุม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๗๖๖๖	ฐานิดา
๔๕	นางสาวกัญญารัตน์	แลนเซย	ผู้ช่วยพยาบาล	โตแท้งม	กัญญารัตน์
๔๖	นายชญาگانต์	กันทะ	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	กายภาพ	ชญาگانต์
๔๗	นายศิริวัฒน์	ธนะสาร	พนักงานขับรถ	ชานพานนะ	ศิริวัฒน์
๔๘	นายจิระเดช	วงษ์ยา	พนักงานขับรถ	ชานพานนะ	จิระเดช
๔๙	นางสาวพรทิพย์	กาลบุญ	พนักงานประจำห้องยา	ห้องยา	พรทิพย์
๕๐	นางสาวกรชกร	พองผาลา	พนักงานช่วยการพยาบาล	แพทย์แผนไทย	กรชกร
๕๑	นางสาวประภัสสร	โคตมี	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	กายภาพ	ประภัสสร
๕๒	นายพงษ์ดนัย	วรสาร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	IT	พงษ์ดนัย
๕๓	นางสาวณฤทัย	สิงห์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	บัญชี	
๕๔	นางสาววรรณิภา	อุ้นวิเศษ	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๕๕	นายพิทยา	ศรีสร้อย	พยาบาลวิชาชีพ	ตึกชาย	พิทยา
๕๖	นางสาวสุภาพร	เลื่อนฟ้า	พยาบาลวิชาชีพ	EA	สุภาพร
๕๗	นางสาวธาริรัตน์	เฮียงราช	พยาบาลวิชาชีพ	ตึกหญิง	ธาริรัตน์

๕๘	นางสาวรุติมา	บุญแฮด	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	รุติมา
๕๙	นางสาวฉัตรลดา	หงษ์วิลัย	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	ฉัตรลดา
๖๐	นางสาวคชานันท์	อินทริวงค์	นักวิชาการสาธารณสุข	เทคนิคการแพทย์	คชานันท์
๖๑	นางสาวอภิขญา	เอกรักษา	พยาบาลวิชาชีพ	ทันตสูติ	อภิขญา
๖๒	นางสาวอรพิน	ทินกร	นักวิชาการสาธารณสุข	คลินิกทันตกรรม	อรพิน
๖๓	นางสาวทัชชกร	เสียงราช	นักวิชาการสาธารณสุข	เทคนิคการแพทย์	ทัชชกร
๖๔	นายจิรวัดณ์	สีตาแสน	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	จิรวัดณ์
๖๕	นางสาวธัญวรัตน์	พงศ์ณภัทรสกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ER	ธัญวรัตน์
๖๖	นางประภาภรณ์	แลมดุง	เจ้าพนักงานธุรการ	บริหาร	ประภาภรณ์
๖๗	นายสุรัชย์	มีพรม	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	IT	✓
๖๘	นางสาวนิศรา	สุวรรณไตร	เจ้าพนักงานธุรการ	ห้องโสต	นิศรา
๖๙	นางสาวดวงใจ	นวนสว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	ประสาน	ดวงใจ
๗๐	นางสาวรุติกานต์	สุ่มังคะ	นักวิชาการพัสดุ	พัสดุ	รุติกานต์
๗๑	นางสาวทิพย์สุดา	พิมพ์มะสอน	นักวิชาการพัสดุ	บริหาร	ทิพย์สุดา
๗๒	นางสาวเพ็ญศรี	ลือชาพลู	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ห้องบัตร	เพ็ญศรี
๗๓	นางสาวพิศสุดา	แก้วกันหา	เจ้าพนักงานธุรการ	บริหาร	พิศสุดา
๗๔	นางสาวบุญญาพร	นามสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	บริหาร	บุญญาพร
๗๕	นางสาวกมลทิพย์	พิมพ์มะสอน	พนักงานการเงินและบัญชี	บัญชี	กมลทิพย์
๗๖	นางสาวพิรัญญา	มูลรัตดา	นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหาร	พิรัญญา
๗๗	นางสาวมาริษา	แก้วอัศฮาด	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงาน	มาริษา
๗๘	นางสาววลี	บุญภาย	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงาน	วลี
๗๙	นางสาววิรยา	ปัญญา	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงาน	วิรยา
๘๐	นางสาวจตุมา	แก้วก่า	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ประสาน	จตุมา
๘๑	นางพิไล	อุ่มมะดี	พนักงานช่วยการพยาบาล	แจ้งกลาง	พิไล
๘๒	นายวิชัย	ภูกระเดา	พนักงานบริการ	งานสหภาพ	วิชัย
๘๓	นายสุวิทย์	นำสุย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ทัศนกรรม	สุวิทย์
๘๔	นายอุทัย	สลักศิลป์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	งานเวช	อุทัย
๘๕	นายมงคล	สตัยธรรม	พนักงานบริการ	รักษาความปลอดภัย	มงคล
๘๖	นายมนตรี	ปัญญา	พนักงานบริการ	รักษาความปลอดภัย	มนตรี
๘๗	นายสมชาติ	ศรีฝ้าย	พนักงานบริการ	รักษาความปลอดภัย	สมชาติ
๘๘	นางสาวจิตนา	ถาบุตร	พนักงานซักฟอก	ซักฟอก	จิตนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลบ้านม่วง โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลดำเนินการโครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

๑. เรื่องเดิม

ด้วย กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านม่วง ได้ขออนุมัติดำเนินการโครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านม่วงปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต นั้น

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านม่วง ขอเรียนว่าได้ดำเนินการโครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อแสดงจุดยืนของหน่วยงาน ที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยการแสดงสัญลักษณ์ STRONG เพื่อเป็นพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ขึ้นในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี โรงพยาบาลบ้านม่วง

๓. ข้อเสนอ

๑. รับทราบรายงานผลดำเนินการโครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔และจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อแสดงจุดยืนของหน่วยงาน ที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยการแสดงสัญลักษณ์ STRONG เพื่อเป็นพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๒. อนุมัติให้เผยแพร่หลักฐานการจัดโครงการดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านม่วง ด้วยจักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายสด อุดมฉวี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุมัติ

(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติและ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน

๔. เพื่อปรับวิถีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อ ทุจริต

๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความ โปร่งใส

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านม่วง จำนวน ๑๐๐ คน

- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านม่วง จำนวน ๑๐๐ คน

๔. งบประมาณ

- ไม่มีงบประมาณ

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านม่วง

- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านม่วง

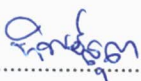
๖. สรุปผลดำเนินงาน

- รุ่นที่ ๑ มีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านม่วง เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖

- รุ่นที่ ๒ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดอบรม

๗. ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี



ผู้จัดทำ

(นางสาวทิพย์สุดา พิมพ์มะสอน)



ผู้รับรองรายงาน

(นายสด อุดมฉวี)

โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
กิจกรรมณรงค์และแสดงจุดยืนของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านม่วง ไม่ทนต่อการทุจริต
โดยการแสดงสัญลักษณ์ STRONG เพื่อเป็นพันธสัญญาร่วมกัน คือ
“สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา กลุ่มบริหารงานทั่วไป และชมรม STRONG
โรงพยาบาลบ้านม่วง ได้ดำเนินการโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
และจัดกิจกรรมณรงค์และแสดงจุดยืนของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านม่วง ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อแสดงถึง
ความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานให้มีความโปร่งใสงยิ่งขึ้น โดยการแสดงสัญลักษณ์ STRONG เพื่อเป็น
พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และเสริมสร้างวัฒนธรรม
และค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบ้านม่วง
ตามประกาศโรงพยาบาลบ้านม่วง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลบ้านม่วง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านม่วง

วัน/เดือน/ปี : ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. บันทึกขออนุมัติดำเนินการโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และโมเดล STRONG

๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

๔. บันทึกรายงานผลการโครงการฯ

๕. รายงานผลการจัดโครงการ

๖. ภาพกิจกรรมที่จัดโครงการ

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายสด อุดมฉวี)



(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวทิพย์สุดา พิมพ์มะสอน)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔