



EB 23(ก)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลบ้านม่วง โทร. ๐-๔๒๗๙-๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนและเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

เนื่องจาก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านม่วง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นตัวชี้วัด
ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นพื้นฐานในการดำเนินการประเมิน ITA ข้อ (EB 23) ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงาน
มีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณสุขชนสามารถเข้ามาตรวจสอบได้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขอเผยแพร่บน Website ของโรงพยาบาล
บ้านม่วง เปิดเผยแพร่ให้สาธารณสุขชนทราบต่อไป ตาม URL (www.bmhosp.com)

(นายสด อุดมฉวี

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุญาตลงนามแล้ว

(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปรามปราม การทุจริต
ประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการฯ โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ 2563

| ลำดับ | ประเด็นการบูรณาการยุทธศาสตร์สุขภาพ | จำนวนโครงการ | จำนวนเงิน(บาท) | แหล่งงบประมาณ | |
|-------|--------------------------------------|--------------|----------------|---------------|-------------|
| | | | | สสจ. | รพ.บ้านม่วง |
| 1 | โครงการ/งบประมาณจากโรงพยาบาลบ้านม่วง | 4 | 5,000 | 0 | 5,000 |
| | | | | | |
| | รวม | 4 | 5,000 | 0 | 5,000 |

ลงชื่อ ผู้ขออนุมัติแผน

(นายสด อุดมฉวี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2563

นโยบายรัฐบาล ข้อ 10 การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ ทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสุขภาพเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ เพื่อให้พลเมืองไทยมีสุขภาพแข็งแรง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางที่ 1 สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แผนงาน บูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาคำขวัญให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้พัฒนาคำขวัญในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาคำขวัญด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 80)

ตัวชี้วัด ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------|--|--|--------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------------|
| <p>การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2563 - พบ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.2560</p> | <p>เพื่อเสริมสร้างความรู้บุคลากร รพ.บ้านม่วง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <p>บุคลากรในสังกัด รพ.บ้านม่วง</p> | <p>100 คน</p> | | | <p>พค 63</p> | | | | | | | | | | | | | | <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> |
|---|---|------------------------------------|---------------|--|--|--------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------------|

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2563

นโยบายรัฐบาล ข้อ 10 การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ ทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสุขภาพเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ เพื่อให้พลเมืองไทยมีสุขภาพแข็งแรง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แผนงาน บูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ

กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุข บริหารราชการอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใสในระดับสูง

ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | จำนวน | ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) | | | | งบ ประมาณ (บาท) | งบประมาณรายไตรมาส | | | | | | | | ผู้รับ ผิดชอบ | | |
|-------|---|--|-------------------------------------|--------|------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------|-------------------|---------|----------|--------|------------------------|--------|----------|------------------------|------------------|--|--------------------------|
| | | | | | ไตรมาส ที่ 1 | ไตรมาส ที่ 2 | ไตรมาส ที่ 3 | ไตรมาส ที่ 4 | | ไตรมาส 1 | | ไตรมาส 2 | | ไตรมาส 3 | | ไตรมาส 4 | | | | |
| | | | | | ต.ค.62 | พ.ย.62 | ธ.ค.62 | ม.ค.63 | | ก.พ.63 | มี.ค.63 | เม.ย.63 | พ.ค.63 | มิ.ย.63 | ก.ค.63 | ส.ค.63 | ก.ย.63 | | | |
| 3 | โครงการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2563 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กิจกรรมที่ 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | การอบรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดรพ.บ้านม่วง | เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ใน การเตรียมรับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส | หน่วยงาน ในสังกัด รพ.บ้านม่วง | 1 แห่ง | | ก.พ.63 | | | | | 5,000 | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |
| | กิจกรรมที่ 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | การสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดรพ.บ้านม่วง | เพื่อพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน | หน่วยงาน ในสังกัด รพ.บ้านม่วง | 1 แห่ง | | | | พ.ค.63 | ส.ค.63 | | | | | ไม่ใช่ งบประ มาณ | | | ไม่ใช่ งบประ มาณ | | | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2563

นโยบายรัฐบาล ข้อ 10 การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ ทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสุขภาพเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ เพื่อให้พลเมืองไทยมีสุขภาพแข็งแรง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แผนงาน บูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ

กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุข บริหารราชการอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใสในระดับสูง

ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | จำนวน | ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) | | | | งบ ประมาณ (บาท) | งบประมาณรายไตรมาส | | | | | | | | ผู้รับ ผิดชอบ | |
|-------|--|---|-------------------------------------|--------|------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|--|--|--|------------------|----------------------------------|
| | | | | | ไตรมาส ที่ 1 | ไตรมาส ที่ 2 | ไตรมาส ที่ 3 | ไตรมาส ที่ 4 | | ไตรมาส 1 ตค.62 พย.62 ธค.62 | ไตรมาส 2 มค.63 กพ.63 มีค.63 | ไตรมาส 3 เมย.63 พค.63 มิย.63 | ไตรมาส 4 กค.63 สค.63 กย.63 | | | | | | |
| 4 | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลไก การป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ 2563 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กิจกรรมที่ 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | การประชุมคณะกรรมการจัดทำ แบบประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ปีงบประมาณ 2563 | เพื่อเตรียมรับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสจาก คณะกรรมการประเมิน | หน่วยงาน ในสังกัด รพ.บ้านม่วง | 1 แห่ง | | กพ.63 | | | | | | ไม่ใช่ งบประ มาณ | | | | | | | กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป |
| | กิจกรรมที่ 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | การประชุมปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส | เพื่อพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน | หน่วยงาน ในสังกัด รพ.บ้านม่วง | 1 แห่ง | | | พค.63 | | | | | | ไม่ใช่ งบประ มาณ | | | | | | กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป |

โครงการเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบและ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการและเหตุผล

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบ้านม่วง เป็นหลักเทียบการ
ประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น
สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง การกำหนดแนวทาง
ปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กร สถานการณ์หรือการ
กระทำของบุคคลไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ
ตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่
เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างไรพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการ
กระทำผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงผลประโยชน์สาธารณะแต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดย
คำนึงถึง ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้องส่งผลเสียแก่ประชาชนในพื้นที่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านม่วง
๒. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบ้านม่วง มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในด้านศีลธรรม ความ
โปร่งใส การให้บริการมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านม่วง

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านม่วง จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๑๐๐ คน รวม ๒๐๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมลีลาวดี โรงพยาบาลบ้านม่วง อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

กลวิธีการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการ กำหนดรายละเอียดเพื่อเสนอผู้บริหาร
๒. ประชุมวางแผนคณะทำงานและประสานผู้เข้าร่วมอบรม
๓. ดำเนินการตามโครงการโครงการเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบและ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. สรุปและประเมินผลตามโครงการ

งบประมาณ

- จากงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

มีรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารว่าง (จำนวน ๒ รุ่น) รุ่นละ ๑๐๐ คน x ๒๕ คน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท


ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจริยธรรม คุณธรรม ของหน่วยงาน
- ๒ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย
๓. ทุกฝ่าย/งาน นำตัวชี้วัดเรื่องการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรจุเป็นตัวชี้วัด


ผู้เขียนโครงการ


(นางประภาภรณ์ แผลดวง)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอโครงการ


(นางสด อุดมฉวี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง



ประกาศโรงพยาบาลบ้านม่วง
เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

โรงพยาบาลบ้านม่วง อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรโรงพยาบาลบ้านม่วง ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียงโดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ภายใต้ธรรมมาภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงาม และ ใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต มีความซื่อสัตย์ ประหยัดและซื่อสัตย์
๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

เพื่อเป็นต้นแบบในการศึกษาวิจัย และเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายทางด้านจริยธรรม ในหน่วยงานราชการ และมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐ การให้บริการผู้ป่วยและประชาชนทั่วไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลบ้านม่วง

ตามประกาศโรงพยาบาลบ้านม่วง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลบ้านม่วง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านม่วง

วัน/เดือน/ปี : ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ : ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านม่วง

รายละเอียดข้อมูล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

Link ภายนอก : www.bmhos.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายสศ อุดมฉวี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวทิพย์สุดา พิมพ์มะสอน)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓