



EB 24 (1)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลบ้านม่วง โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านม่วง ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามรับทราบและขออนุญาตเผยแพร่ใน Website โรงพยาบาลบ้านม่วง เพื่อเปิดเผยสู่สาธารณชนทราบต่อไป
เผยแพร่ทาง URL (www.bmhosp.com)

(นายสด อุดมฉวี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ทราบ
- อนุญาตเผยแพร่บน Website

(นายวิศิษฐ์ ไซยบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง



บันทึกข้อความ

(EB ๒๔ (๒)

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร โทร. ๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน.๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านม่วง ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. ผลการดำเนินการ

๒.๑ อบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมลีลาวดี โรงพยาบาลบ้านม่วง จำนวน ๑๐๐ คน

๒.๒ ประกาศเจตนารมณ์บันทึกข้อตกลงร่วมกันในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลบ้านม่วง กับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านม่วง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒.๓ มีการรวมกลุ่มไลน์ “ชมรม กบ.รพ.บ้านม่วงต่อต้านทุจริต STRONG” ขึ้นในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวนสมาชิก ๑๗ คน

๒.๔ ปลุกและปลุกจิตสำนึกบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันปราบปรามการกระทำผิด

- สวดมนต์และกล่าวคำถวายพระพรก่อนการประชุมทุกครั้ง
- สวดมนต์ไหว้พระเสียงตามสายทุกวันจันทร์-ศุกร์
- ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่
- ปฐมนิเทศลูกจ้างบรรจุใหม่

๒.๕ พัฒนาความร่วมมือ/บูรณาการทำงานในการสร้างเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

- จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ระดับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน

- สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานในสังกัด ด้วยการเชื่อมโยงคณะกรรมการต่างๆที่มีอยู่แล้วได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม/ ศูนย์ปราบปรามการทุจริต

- ให้องค์กรในสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

๒.๖ พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

- พัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแส
- จัดทำขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/การดำเนินเรื่องร้องเรียน
- ตั้งศูนย์ดำรงธรรม ระดับหน่วยงาน
- แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับหน่วยงาน
- การตรวจสอบป้องกันการไ้รถยนต์ของส่วนราชการไปใช้ส่วนตัว
- ติดสติ๊กเกอร์รถยนต์ส่วนราชการ “ใช้ในราชการเท่านั้น”

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินการในปีที่ผ่านมาได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานบ้าง อาจจะมีขาดความรู้เรื่องนี้ในบางส่วนที่ไม่เข้าใจ สมควรที่หน่วยงานทุกหน่วยงานจะต้องให้ความร่วมมืออย่างจริงจังมากขึ้นและต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ

๒. หน่วยงานยังไม่มี ความเข้าใจเพียงพอในการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างเสริมและพัฒนา บุคลากรของหน่วยงานให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

๑. การสร้างเสริมและป้องกันการกระทำอันผิดทางวินัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริต มีลักษณะเกี่ยวเนื่องกันไปในทางเดียวกัน เห็นควรแจ้งให้หน่วยงานมีการดำเนินการในการสร้างเสริมป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการควบคุมกันไปโดยยึดตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี

๒. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อดำเนินการข้อปัญหาอุปสรรคเพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง คนไทยไม่ทนต่อการทุจริตแก่คณะเจ้าหน้าที่และเครือข่ายภายนอกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบโปรดลงนามรับทราบและขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป URL: www.bmhosp.com



(นายสด อุดมฉวี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ทราบ

- อนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์



(นายทวิศิลป์ ไชยบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต

ประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการฯ โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ 2563

ลำดับ	ประเด็นการบูรณาการยุทธศาสตร์สุขภาพ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน(บาท)	แหล่งงบประมาณ	
				สสจ.	รพ.บ้านม่วง
1	โครงการ/งบประมาณจากโรงพยาบาลบ้านม่วง	4	5,000	0	5,000
	รวม	4	5,000	0	5,000

ลงชื่อ ผู้ขออนุมัติแผน

(นายสด อุดมฉวี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2563

นโยบายรัฐบาล ข้อ 10 การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ ทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสุขภาพเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ เพื่อให้พลเมืองไทยมีสุขภาพแข็งแรง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางที่ 1 สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แผนงาน บูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้พัฒนาความรู้ในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 80)

ตัวชี้วัด ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2563 - พบ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.2560	เพื่อเสริมสร้างความรู้บุคลากร รพ.บ้านม่วง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในสังกัด รพ.บ้านม่วง	100 คน			พค 63								ไม่ใช่งบประมาณ					กลุ่มงานบริหารทั่วไป
---	--	-----------------------------	--------	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--	----------------	--	--	--	--	----------------------

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2563

นโยบายรัฐบาล ข้อ 10 การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ ทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสุขภาพเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ เพื่อให้พลเมืองไทยมีสุขภาพแข็งแรง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แผนงาน บูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ

กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุข บริหารราชการอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใสในระดับสูง

ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส								ผู้รับ ผิดชอบ		
					ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4				
					ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63		ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63			
3	โครงการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2563																			
	กิจกรรมที่ 1																			
	การอบรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดรพ.บ้านม่วง	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ใน การเตรียมรับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	หน่วยงาน ในสังกัด รพ.บ้านม่วง	1 แห่ง		ก.พ.63					5,000									กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	กิจกรรมที่ 2																			
	การสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดรพ.บ้านม่วง	เพื่อพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	หน่วยงาน ในสังกัด รพ.บ้านม่วง	1 แห่ง				พ.ค.63	ส.ค.63					ไม่ใช่ งบประ มาณ			ไม่ใช่ งบประ มาณ			กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2563

นโยบายรัฐบาล ข้อ 10 การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ ทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสุขภาพเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ เพื่อให้พลเมืองไทยมีสุขภาพแข็งแรง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แผนงาน บูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ

กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุข บริหารราชการอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใสในระดับสูง

ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส												ผู้รับ ผิดชอบ			
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4												
					ที่ 1	ที่ 2	ที่ 3	ที่ 4		ต.ค.62 พย.62 ธ.ค.62	ม.ค.63 ก.พ.63 มี.ค.63	เม.ย.63 พ.ค.63 มิ.ย.63	ก.ค.63 ส.ค.63 ก.ย.63												
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลไก การป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ 2563																								
	กิจกรรมที่ 1																								
	การประชุมคณะกรรมการจัดทำ แบบประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ปีงบประมาณ 2563	เพื่อเตรียมรับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสจาก คณะกรรมการประเมิน	หน่วยงาน ในสังกัด รพ.บ้านม่วง	1 แห่ง		ก.พ.63																			กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป
	กิจกรรมที่ 2																								
	การประชุมปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	เพื่อพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	หน่วยงาน ในสังกัด รพ.บ้านม่วง	1 แห่ง				พ.ค.63																	กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลบ้านม่วง

ตามประกาศโรงพยาบาลบ้านม่วง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลบ้านม่วง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านม่วง

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ : ขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านม่วง

รายละเอียดข้อมูล

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสด อุดมฉวี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

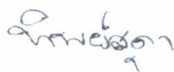


(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวทิพย์สุดา พิมพ์มะสอน)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓