



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘
ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๖๓๖ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของ
โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่
บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ได้จัดทำรายงานผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น
ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เพื่อให้
ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน(ตามรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอัยภรณ์ กุลวงศ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(นายพนธ์วี คำสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม .. โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต .. หน่วยงาน .. โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
สถานที่ตั้ง .. ๒๙๙ หมู่ ๒ ต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ๔๗๑๔๐
ชื่อผู้ประสานงาน .. นางสาววลัยภรณ์ กุลวงศ์ .. ตำแหน่ง .. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด .. โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต .. โทรศัพท์ .. ๐๙๓-๕๕๖๒๔๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ .. saraban@bmhospital.go.th .. LINE ID : .. -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๑๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....-.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงใน หน่วยงานการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะ ต่างๆ	- เพื่อให้หน่วยงานมี เป้าหมายและแนว ทางการขับเคลื่อน	๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรม จริยธรรมฯ มี ความเข้าใจต่อ วัตถุประสงค์ โครงการฯ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓			
๒ แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๒. โครงการส่งเสริมกิจกรรม ทาน ศีล ภาวนา กิจกรรมที่ ๑ อบรมปลูกจิตสำนึก จิตอาสาในวันสำคัญต่างๆของสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ไหว้พระ ทำบุญตักบาตรเทศกาลสำคัญ	-เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มี คุณธรรมจริยธรรม มีจิต อาสาเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวมขององค์กร และ เจ้าหน้าที่มีความสามัคคี มีวินัยกาย-ใจ สุจริต	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตัวเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม มากขึ้น	๑๐,๐๐๐	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓		
	๓. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตาม ระเบียบวินัยขององค์กรแต่งกาย เรียบร้อย เครื่องแบบถูกระเบียบ	-เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มี คุณธรรมวินัย	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีการปฏิบัติตัว ที่ถูกต้องตาม ระเบียบ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓		

(๑)	(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๖. การประชุมสร้างความเข้าใจใน หลักคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร ในสังกัด - ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากร - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประเมิน ระดับคุณธรรมและการพัฒนา ตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนา ต่อเนื่อง	- เพื่อส่งเสริมความเข้าใจ และยกระดับคุณธรรม ของบุคลากร	๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรม จริยธรรมฯ มี ความเข้าใจต่อ วัตถุประสงค์ โครงการฯ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓			
	๗. บุคลากรในองค์กรมีความเสียสละ อุทิศร่างกาย แรงใจ อย่างจริงจังเพื่อ องค์กร	- เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรมด้านจิตอาสา	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต ปฏิบัติงาน ด้วยจิตอาสา และ มีความเสียสละ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๘. บุคลากรในองค์กรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา ร่วมงานชุมชน เพื่อ สาธารณะประโยชน์กับหน่วยงาน ภายนอก กิจกรรมร่วมกับชุมชน - งานบุญกฐิน ผ้าป่า งานศพบุญต่างๆ - งานปฏิบัติธรรม ร่วมฟ้อนรำถวาย กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ - เทพระ หล่อพระ - บุญกฐินอำเภอ - ช่วยเหลือน้ำท่วม ไฟไหม้	- เพื่อ ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม รู้จักเสียสละมี เมตตา ช่วยเหลือผู้อื่น และผู้ที่เดือดร้อน	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	-บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีความเป็น จิตอาสาต่อ สาธารณะ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓		
							✓	✓		

(๑)	(๒)	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม		ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๙. บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	- เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรมด้านวินัยเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	๘๐% ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	บุคลากรในโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต มีส่วนร่วมในกิจกรรมฯ	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓			
	๑๐. องค์กรมีการเชื่อมโยงหรือขยาย	- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	องค์กรมีการทำงานบูรณาการร่วมหน่วยงานอื่นๆ	-	ชมรมจริยธรรมฯ			✓	
	๑๑. องค์กรมีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกในองค์กร	- ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมด้านพอเพียง - งานศพ ดูแลสภาพจิตใจมอบเงินช่วยเหลือ(๔งาน)	จำนวน ๑ ครั้ง	สมาชิกชมรมจริยธรรมฯ ได้รับการจัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง	๒๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมฯ		✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๑๒. โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	- เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการทำงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ค่าเป้าหมายปีงบ ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๔	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงินและบัญชี ผู้เกี่ยวข้องและคณะทำงาน ITA มีความรู้ความเข้าใจที่มากขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		

(๑)	(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จ.สกลนคร กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพร้อมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	- เพื่อให้หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อน -เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	๑ ครั้ง	- คำสั่งจัดตั้งชมรมจริยธรรมฯ	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๓๐.....คน	๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๐๐.....คน	๒.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับ.....A.....	ไตรมาส๑ คะแนนระดับ.....๕.....
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๓๐.....คน	๑.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา ความสามัคคี ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่.....
๒. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน.....
๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูฑิตโต ได้ร่วมกิจกรรมของชมรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต
 จิตอาสา กตัญญู

.....๔. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวฉลิษา ภูวงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ
.....

(นายพันธุ์ คำสาว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวลิยารณ์ กุลวงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายพนัธวี คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวทิพย์สุตา พิมพ์มะสอน)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗