



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘
 ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๐๐๕๒ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 เรื่อง ขออนุญาตนำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เผยแพร่บนเว็บไซต์
 เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สนง.ป.ป.ช.) มี
 วัตถุประสงค์เพื่อการประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานเปิดเผย
 การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
 บุคคลที่ยึดถือธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต URL (www.bmhosp.com) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาววิมลวรรณ กุลวงศ์)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

- ทราบ
- อนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

(นายพันธ์วี คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สนง.ป.ป.ส.) มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่ยึดถือ ธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ได้แก่ มีการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดจำนวนเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในช่วงเวลานั้น รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง พร้อม นำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโตพิจารณาตามรอบระยะเวลาอย่างต่อเนื่องในช่วงต้นปีงบประมาณ

๒. การสรรหาและคัดเลือก

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานโดยปฏิบัติตาม ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ทำการสรรหาเชิงรุกด้วยการเพิ่มช่องทางการสรรหาเพื่อการเข้าถึงผู้สมัครที่หลากหลาย พร้อมทั้งส่งเสริมศักยภาพของพนักงานผ่านการให้ทุนการศึกษาในสายงานที่สำคัญและเป็นที่ต้องการ

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโตดำเนินการคัดสรรเจ้าหน้าที่ เพื่อบรรจุเป็นพนักงาน กระทรวงสาธารณสุขและแต่งตั้งบุคลากรตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดย พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เป็นสำคัญ

๔. การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ)

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต กำหนดแผนการพัฒนาพนักงานในทุกระดับประกอบ ด้วยหลักสูตรความรู้เฉพาะด้าน และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการแบ่งปัน ความรู้และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างพนักงานภายใน เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ นอกจากนั้นโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโตยังให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของ เจ้าหน้าที่ โดยมีการพิจารณาและประเมินเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมในการเข้ารับตำแหน่ง รวมทั้ง สนับสนุนให้พนักงานมีการเรียนรู้และเตรียมพร้อมที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการ ปฏิบัติงาน

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโตคำนึงถึงคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ จึงมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุลและกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างพนักงานซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เช่น กิจกรรม CSR การจัดให้มีการทำประกันสุขภาพ การจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และสวัสดิการอื่นๆ ตามระเบียบข้อบังคับด้านบริหารทรัพยากรบุคคล นอกจากนี้ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโตยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กร โดยมีช่องทางการสื่อสารภายในที่หลากหลายและจัดกิจกรรมสื่อสารภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้บริหารได้สื่อสารนโยบายองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง พร้อมเปิดรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อนโยบายดังกล่าว

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโตกำหนดวิธีการและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน มีการถ่ายทอดเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์และการเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายรายบุคคลเข้ากับเป้าหมายส่วนงานซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งนำค่านิยมองค์กรมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักและมีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้าน ต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๗. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาล ให้กับเจ้าหน้าที่ มีการสื่อสารให้พนักงานเกิดความตระหนักและยึดมั่นในการประพฤติตามระเบียบวินัยและจริยธรรม อาทิ การกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ การรับ หรือเรียกรับทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมและมีการอบรมด้านการต่อต้านทุจริตเป็นประจำทุกปีเพื่อรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ มีความตระหนักอยู่เสมอ



(นายพนัธวี คำสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หัวข้อ : ขออนุญาตนำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เผยแพร่บนเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. บันทึกขออนุญาตนำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เผยแพร่บนเว็บไซต์

๒. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวลลิตาภรณ์ กุลวงศ์)

(นายพันธิ คำสาว)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวทิพย์สุตา พิมพ์มะสอน)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖