



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘
ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๓๕๗ ยี วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงขออนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ และขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งและแผนดังกล่าว บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน(ตามรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสมสมร ชีมน)
นักวิชาการเงินและบัญชี

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

ลงชื่อ

(นางสาวกิติธรา หล้าสุพรม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ทราบ/อนุญาต



ไม่อนุญาต

(นายพนธ์วี คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต หน่วยงาน โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
สถานที่ตั้ง ๒๙๙ หมู่ ๒ ต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ๔๗๑๔๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัทรธีรา หล้าสุพรม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐๘๒-๕๙๐๔๖๕๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bmhospital.go.th LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	๓๑๕ คน	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๘.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๖..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)		(๓)	(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต - กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม - กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต /ชีวิตดีวิถีพอเพียง/ปรัชญาคุณธรรม Do & Don't /ครอบครัวอบอุ่นสร้างสรรค์คุณธรรม	- เพื่อให้หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อน ในการปฏิบัติเพื่อแสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม	๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรมจริยธรรมฯ มีความเข้าใจต่อวัตถุประสงค์ชมรมฯ	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓			

(๑)	(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงงามาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๖. บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	- เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรมด้านวินัยเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	-บุคลากรในโรงพยาบาลพระอารักษ์มณีน ภูริทัตโต มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา	๕,๐๐๐	หน่วยงานทุกระดับกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗. กิจกรรม ๕ ส ภายในหน่วยงาน	- เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สอดคล้องกับนโยบาย ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร Sakon Nakhon Go Clean and Green จัง ห วัตสกลนครต้องสะอาดภายใน ๓ เดือน	ดำเนินกิจกรรมทุกวันศุกร์ช่วงบ่าย	- หน่วยงานมีความเป็นระเบียบสะอาดน่าอยู่	-	หน่วยงานทุกระดับกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๘. กิจกรรมเติมรักปันสุข	- ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมด้านพอเพียง	- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	- บุคลากรในโรงพยาบาลพระอารักษ์มณีน ภูริทัตโต มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา	-	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๙. จัดอบรม พัฒนาความรู้คุณธรรม	- เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้ให้บริการที่ดี	- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐%	- จำนวนข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการลดลง	๕๕,๐๐๐	คณะทำงาน			✓	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๑๐. โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้นภูริทัตโต ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) เป็นไปตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	- เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุการเงินและบัญชีผู้เกี่ยวข้อง และคณะทำงาน ITA มีความรู้ความเข้าใจที่มากขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๑๑. กิจกรรมตลาดผักสดสีเขียวปลอดสารพิษ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นนำพืชผักสวนครัวและอื่นๆมาจำหน่าย สัปดาห์ละ ๒ วัน	-เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ดำเนินกิจกรรมทุกเช้าวันอังคารและวันพุธ	- ดำเนินกิจกรรมตามที่ได้วางแผน	-	กลุ่มงานบริการด้านปฐมนิเทศและองค์กรรวม	✓	✓	✓	✓
	๑๒. กิจกรรมร่วมกับศูนย์องค์กรร่วม(ตึกบ้านม่วงห้วยโย) คือ การให้ข้อมูลดูแลสุขภาพโดยเฉพาะการรักษาด้วยยาต้านไวรัส มี ๓ กิจกรรมหลัก คือ ๑.การให้คำปรึกษา ๒.การติดตามเยี่ยมบ้าน ๓.การจัดนัดพบกลุ่มประจำเดือน	- ส่งเสริมเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายหลัก คือ ผู้ติดเชื้อเอชไอวีได้รับการส่งเสริมการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อและรับการติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง	- บุคลากรในงานที่รับผิดชอบหลักเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐%	องค์กรมีการทำงานบูรณาการร่วมหน่วยงานอื่นๆ	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๖.....คน	๓๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

-๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา ความสามัคคี ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่.....
-๒. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน.....
-๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จุฑาทัดโต ได้ร่วมกิจกรรมของชมรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
-๔. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม.....

ลงชื่อ	ผู้เสนอแผน	ลงชื่อ	ผู้เห็นชอบแผน	ลงชื่อ	ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวภัทรีธรา หล้าสุพรรณ)		(นายชตฤณ เอนไพลฤทธิ์)		(นายพันธิวี คำสาว)	
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จุฑาทัดโต	
คณะทำงาน		ผู้ที่ได้รับมอบหมาย		ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	
วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘		วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘		วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่คำสั่งชมรมจริยธรรมฯและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงด้าน
ทุจริตฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. บันทึกขออนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น
จูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต ฯ และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวภัทริศา หล้าสุพรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพันธิ คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสมสมร ชีมน)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘