



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘
ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/ ๐๒๖ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของ
โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่
บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ได้จัดทำรายงานผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น
ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เพื่อให้
ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน(ตามรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสมสม ชื่นน)
นักวิชาการเงินและบัญชี

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

ลงชื่อ

(นางสาวกัทธีศรา นันท์อิรวรัตน์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ทราบ/อนุญาต



ไม่อนุญาต

(นายพันธ์วี คำสาว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต



เอกสารหมายเลข ๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
สถานที่ตั้ง..... ๒๙๙ หมู่ ๒ ต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ๔๗๑๔๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวภัทธีรศรา นันทธีรวัฒน์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๘๒-๕๙๐๔๖๕๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sarabun@pmhos.go.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	๓๑๕ คน	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๘.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๖..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๖										
(๑)	(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต - กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม - กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต /ชีวิตดีวิถีพอเพียง/ปรัชญาคุณธรรม Do & Don't /ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม	- เพื่อให้หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อน ในการปฏิบัติเพื่อแสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม	๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรมจริยธรรมฯ มีความเข้าใจต่อวัตถุประสงค์ชมรมฯ	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๒. ส่งเสริมกิจกรรม ทาน ศีล ภาวนา กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระ ทำบุญตักบาตรเทศกาลสำคัญ เช่น วันทำบุญประจำปีโรงพยาบาล และทำบุญตักต่างๆ	-เพื่ออบรมพัฒนาจิตและปลุกจิตสำนึกให้ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร และความสามัคคี มีวินัยกาย-ใจ สุจริต	- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	- บุคลากรในโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต มีส่วนร่วมในกิจกรรมฯ	-	หน่วยงานทุกระดับกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๓. บุคลากรมีการประเมินตนเองด้วยเครื่องมือวัดความสุขด้วยตนเอง	-เพื่อให้บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	ดำเนินการตามแผน ๘๐%	- คะแนน Happinometer	-	กลุ่มการพยาบาล			✓	✓

(๑)	(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ตั้งมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(Happinometer)										
	๔. กิจกรรมสงฆ์พระและรณานิชาพร คณะผู้บริหารเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรม	- เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรม บุคลากรมี ความรักความสามัคคีในหน่วยงาน	- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	-บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรม	-	หน่วยงานทุกระดับกลุ่มงาน		✓			
	๕. บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร่วมงานชุมชน เพื่อสาธารณะประโยชน์กับหน่วยงานภายนอก กิจกรรมร่วมกับชุมชน - งานบุญกฐิน ผ้าป่า งานศพบุญต่างๆ - งานปฏิบัติธรรม ร่วมฟ้อนรำถวาย กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ - เทพระ หล่อพระ - บุญกฐินอำเภอ - ช่วยเหลือน้ำท่วม ไฟไหม้	- เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรม รู้จักเสียสละมีเมตตา ช่วยเหลือผู้อื่นและผู้เดือดร้อน	- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	-บุคลากรในโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต มีความเป็นจิตอาสาต่อสาธารณะ	-	หน่วยงานทุกระดับกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา	๖. บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	- เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรมด้านวินัยเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	-บุคลากรในโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา	๕,๐๐๐	หน่วยงานทุกระดับกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของ ตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗. กิจกรรม ๕ ส ภายในหน่วยงาน	- เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สอดคล้องกับนโยบาย ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร Sakon Nakhon Go Clean and Green จัง ห วัดสกลนครต้องสะอาดภายใน ๓ เดือน	ดำเนินกิจกรรมทุกวันศุกร์ช่วงบ่าย	- หน่วยงานมีความเป็นระเบียบสะอาด น่าอยู่	-	หน่วยงานทุกระดับกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๘. กิจกรรมเติมรักปันสุข	- ปลุกจิตสำนึกคุณธรรมด้านพอเพียง	- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	- บุคลากรในโรงพยาบาลพระอาจารย์มน ภูริทัตโต มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา	-	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๙. จัดอบรม พัฒนาความรู้คุณธรรม	- เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้ให้บริการที่ดี	- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐%	- จำนวนข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการลดลง	๕๕,๐๐๐	คณะทำงาน			✓	

(๑)	(๒)	วัตถุประสงค์ของโครงการ	(๓)		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	๑๐. โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น ภูริทัตโต ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA) เป็นไปตาม ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	- เพื่อยกระดับคะแนน การประเมินฯ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	คะแนนผ่าน เกณฑ์การ ประเมินไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๙๔	เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงินและบัญชี ผู้เกี่ยวข้อง และ คณะทำงาน ITA มี ความรู้ความเข้าใจ ที่มากขึ้น	-	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาพัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๑๑. กิจกรรมตลาดผักสดสีเขียวปลอด สารพิษ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนใน ท้องถิ่นนำพืชผักสวนครัวและอื่นๆมา จำหน่าย สัปดาห์ละ ๓ วัน	-เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ดำเนิน กิจกรรมทุก เช้าวันจันทร์ ถึง เช้าวันพุธ	- ดำเนินกิจกรรม ตามที่ได้วางแผน	-	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมนุฎิ และองค์ รวม	✓	✓	✓	✓
	๑๒. กิจกรรมร่วมกับศูนย์องค์กรรวม(ตึก บ้านม่วงห้วยไผ่) คือ การให้ข้อมูลดูแล สุขภาพโดยเฉพาะการรักษาด้วยยาต้าน ไวรัส มี ๓ กิจกรรมหลัก คือ ๑.การให้ คำปรึกษา ๒.การติดตามเยี่ยมบ้าน ๓. การจัดนัดพบกลุ่มประจำเดือน	- ส่งเสริมเป็นองค์กร คุณธรรม เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายหลัก คือ ผู้ ติดเชื้อเอชไอวีได้รับ การส่งเสริมการป้องกัน การแพร่กระจายเชื้อ และรับการติดตามดูแล อย่างต่อเนื่อง	- บุคลากรใน งานที่ รับผิดชอบ หลักเข้าร่วม กิจกรรม ๙๐%	องค์กรมีการทำงาน บูรณาการร่วม หน่วยงานอื่นๆ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐.....คน	๓๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ  (นางสาวภัทรธีรา หล้าสุพรม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้เสนอแผน ลงชื่อ  (นายชตฤณ เอนโหลฤทธิ์) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ  (นายพนธ์วี คำสาว) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
--	--	--

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวกัทธิศรา นันท์ธีรรัตน์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพนัธวี คำสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสมสมร ชีมน)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙