



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๐๑๑

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตนำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สนง.ป.ป.ส.) มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่ยึดถือธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต URL (www.bmhosp.com) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุมัติ

(นางสาวสมสมร ชื่นน)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้า

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวภัทธีรศรา นันทธีรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่ง ☒ ทราบ/อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

(นายพันธิ์ คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สนง.ป.ป.ส.) มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้น

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยึดถือธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ มีการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดจำนวนเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในช่วงเวลานั้น รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง พร้อมนำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโตพิจารณาตามรอบระยะเวลาอย่างต่อเนื่องในช่วงต้นปีงบประมาณ

๒. การสรรหาและคัดเลือก

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานโดยปฏิบัติตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ทำการสรรหาเชิงรุกด้วยการเพิ่มช่องทางการสรรหาเพื่อการเข้าถึงผู้สมัครที่หลากหลาย พร้อมทั้งส่งเสริมศักยภาพของพนักงานผ่านการให้ทุนการศึกษาในสายงานที่สำคัญและเป็นที่ต้องการ

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ดำเนินการคัดสรรเจ้าหน้าที่ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและแต่งตั้งบุคลากรตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เป็นสำคัญ

๔. การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ)

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต กำหนดแผนการพัฒนาพนักงานในทุกระดับประกอบด้วยหลักสูตรความรู้เฉพาะด้าน และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างพนักงานภายใน เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นอกจากนี้โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโตยังให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของเจ้าหน้าที่ โดยมีการพิจารณาและประเมินเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมในการเข้ารับตำแหน่ง รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีการเรียนรู้และเตรียมพร้อมที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ จึงมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุลและกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างพนักงานซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เช่น กิจกรรม CSR การจัดให้มีการทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน การจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการอื่นๆ ตามระเบียบข้อบังคับด้านบริหารทรัพยากรบุคคล นอกจากนี้ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโตยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กร โดยมีช่องทางการสื่อสารภายในที่หลากหลายและจัดกิจกรรมสื่อสารภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้บริหารได้สื่อสารนโยบายองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง พร้อมเปิดรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อนโยบายดังกล่าว

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโตกำหนดวิธีการและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน มีการถ่ายทอดเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์และการเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายรายบุคคลเข้ากับเป้าหมายส่วนงานซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งนำค่านิยมองค์กรมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักและมีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้าน ต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๗. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาล ให้กับเจ้าหน้าที่ มีการสื่อสารให้พนักงานเกิดความตระหนักและยึดมั่นในการประพฤติตามระเบียบวินัยและจริยธรรม อาทิ การกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ การรับ หรือเรียกรับทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมและมีการอบรมด้านการต่อต้านทุจริตเป็นประจำทุกปีเพื่อธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ มีความตระหนักอยู่เสมอ



(นายพนันธุ์ คำสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

วัน/เดือน/ปี : ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อ : ขออนุญาตนำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เผยแพร่บนเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. บันทึกขออนุญาตนำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เผยแพร่บนเว็บไซต์

๒. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวกัทธีรศรา นันท์จิรัตน์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพันธ์ คำสาว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสมสมร ชีมน)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘