



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/ ๐๒๙

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอแจ้งกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต ทุกท่าน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการ ของผู้ใต้ บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคลากรใด ประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อน เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภท

ดังนั้น จึงขอแจ้งเวียน กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ มายังเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป โดยขอให้ลงนามรับทราบในเอกสารแนบท้ายนี้ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพันธี คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/ ๐๒๘

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

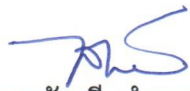
เรื่อง แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคำสั่งมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ

เรียน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ทุกท่าน

ด้วยโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ได้จัดทำคำสั่งมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และแนวทางการบริหารผลปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงานตลอดจนรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างและกระทรวงการคลังกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคำสั่งมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน


(นายพนัธวี คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

**กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่
ที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินงานต่ำ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ ผู้บังคับบัญชามี หน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการ ของผู้ใต้ บังคับ บัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคลากรใด ประพฤติตนอยู่ ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อน เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติ ราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทาง ปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภทดังนี้

ข้าราชการ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ และ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ผล พ.ศ.๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการ ประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน
- ระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมิน อย่าง ต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมาย ที่ให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการ ปฏิบัติ ราชการของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน
- สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับ ดี, ดีมาก, ดีเด่น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ประกาศของจังหวัดสกลนคร (เอกสารแนบท้าย ๑) ซึ่งร้อยละการเลื่อนในแต่ละกลุ่มขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลในแต่ละรอบการประเมิน ถ้าผลการปฏิบัติอยู่ในระดับปรับปรุงให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการ พัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการ พัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอัน เป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ ร่วมจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (เอกสารแนบท้าย ๒)

๑.๒ ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนากิจการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) มาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อเป็นเครื่องมือประเมินผลการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ในการกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลโดยต้องกำหนด เป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากิจการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประกอบจัดทำคำมั่นฯ ตามแบบที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด (เอกสารแนบท้ายที่ ๓)

ข้อ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

ข้อ ๓ กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาไม่มีความไม่เป็นธรรมอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐาน ภายใน ๑๕ วัน หลังจากทราบผลการประเมินและให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมรายงานเสนอผู้มีอำนาจลำดับถัดไปเพื่อประกอบความเห็นในการพิจารณา

ข้อ ๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เมื่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้รับรายงานแล้วเสนอรายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร อาจดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีข้าราชการผู้ได้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้ลาออกจากราชการ หรือ

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยการทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ กรณีการดำเนินการตาม ข้อ ๔ (๒) เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นตามคำมั่นครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการเสนอต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร แล้วรายงานต่อไปยังผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร เพื่อสั่งการให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒

พนักงานราชการ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อที่ ๒๘ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินสำเร็จของงานในระยะเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อนปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือน หลังของรอบการประเมิน

- เมื่อสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้น ๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการมีคะแนนการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันในระดับดี, ดีมาก, ดีเด่น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ประกาศของจังหวัดสกลนคร ต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ พนักงานราชการผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งจ้าง เพื่อพิจารณาสั่ง เลิกจ้างต่อไป พร้อมกับแจ้งให้กับพนักงานราชการผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว๒๖๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในระยะเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือน หลังของรอบการประเมิน

- เมื่อสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้น ๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันดี, ดีมาก, ดีเด่น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ประกาศจังหวัดสกลนคร ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลูกจ้างชั่วคราว

ลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ตาม หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว๒๘๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการ ประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่าง ต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่ กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่ คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือน หลังของรอบการประเมิน

- เมื่อสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้น ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างชั่วคราว มีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ ผ่านมามีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้งติดต่อกันในระดับดี,ดีมาก,ดีเด่น ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ประกาศของจังหวัดสกลนคร ต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ ลูกจ้างชั่วคราวผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับผู้ที่มีอำนาจสั่งจ้างเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้าง ต่อไป พร้อมกับแจ้งให้กับลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันทราบผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน



(นายพนรวิ คำสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๐๐๘

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ขอรายงานการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับดีเด่นและดีมาก ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามรับทราบและขออนุญาตเผยแพร่ บน
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เพื่อเปิดเผยสู่สาธารณชนทราบต่อไป ที่ URL :
(www.bmhosp.com)

(นางสาวสมสมร ชื่นน)

นักวิชาการเงินและบัญชี

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

(นางสาวกัทธีรศรา นันท์ธีรรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ทราบ/อนุญาต



ไม่อนุญาต

(นายพันธิ์ คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต



4091
30 ต.ค. 2568
09:53

ที่ สน ๐๐๓๗/๖๕๖๒๓๖

ศาลากลางจังหวัดสงขลา
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มัน ภูริทัตโต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๖๕๕๕/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๖๕๕๖/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน - ฉบับ
๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๖๕๕๘/๒๕๖๘ เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาคำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๖๕๕๙/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมืองสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาคำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๖๖๐๐/๒๕๖๘ เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน - ฉบับ
๖. บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ

จังหวัดสงขลา ได้สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวมาเพื่อให้ท่านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

อนึ่ง สำหรับประกาศจังหวัดสงขลา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และประกาศจังหวัดสงขลา เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก สามารถดูได้จากเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา <https://skko.moph.go.th> ขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา - กิตติศักดิ์ ไร่หวัด

☒ เห็นควรแจ้งผู้เกี่ยวข้อง (นายกิตติศักดิ์ ไร่หวัด)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

(นายกิตติศักดิ์ ไร่หวัด)

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๑๕๗ ต่อ ๑๒๐๔ เกสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

(นายพันธิ คำสาว)

ข้าราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



คำสั่งจังหวัดสกลนคร

ที่ ๖๕๕๕ /๒๕๖๘

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ และมาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการ
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีแล้วมา
(๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
จำนวน ๑,๕๖๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชูศักดิ์ ฐิยัง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ประกาศจังหวัดสกลนคร

เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดสกลนคร จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ของราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชูศักดิ์ รุ่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



ประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากของข้าราชการ

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดี

ดังนั้น โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต จำนวน ๑๒๓ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพันรวิ คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
 รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568
 ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ระดับดีเด่น

ดีเด่น 1

นางกาญจนา บุขมงคล

ดีเด่น 12

นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์

ดีเด่น 27

นางปราวีณา นกุลกิจ

ดีเด่น 47

นางสาวภัทรีธีรา หล้าสุพรม

นางรัตนภรณ์ ปียกะโพธิ์

นางวารุณี สระแก้ววิจิตร

ดีเด่น 52

นายพงษ์ดนัย วรสาร

ว่าที่ร้อยตรีหญิง ทิพวรรณ สมรัตน์

นางสาวบุญยัง ชันทะหัด

นางสาวมารีชา ศรีธวัชชัย

ดีเด่น 60

นางสาวแคทรียา ทองอินที

นางสาวจารุตาภัทร แก้วอูย

นางสาวศิริประภา สวัสดิ์จิตร

ดีเด่น 62

นายวชิรวิทย์ อุดมฉวี

ดีเด่น 70

นางสาวจุฬารักษ์ การพรมมา

ดีเด่น 71

นายณัฐพงษ์ แดงโชติ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
 รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568
 ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นางกานดา	ชินวัฒน์
นางสาวชนิษฐา	สาริบุตร
นางณัฏฐิรา	กิมเรศ
นางทิบพวรรณ	ชวนจิตต์
นางทิพวรรณ	ชรินทร์
นางสาวผกาสิริ	สิทธิรินทร์
นางสาวพัชรภรณ์	แสงหาญ
นางสาวสุนิสา	อินทะเสย์

ดีเด่น 92

นายกัณฑ์กร	ดุสิตวิโรจน์
นายครรชิต	อินไชยยา
นายฉัตรชัย	อุปรี
นายชตฤณ	เอนไทรฤทธิ์
นายชัยพล	อินทชัย
นายदनัย	ไชยอินทร์
นายธนกร	เอื้อสุขกุล
นายพนวินทร์	จิรศศิกรมย์
นายปฎิภาณ	อินทสิทธิ์
นายพิทยา	ศรีสร้อย
นายศราวุฒิ	ปลากัดทอง
นางกุลจิรา	จันทะลุน
นางสาวเก็จแก้ว	ดาบลอา
นางสาวฉัตร	เนหล้า
นางจิรวรรณ	คลังทอง

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นางจิราพร	สุวรรณไทร
นางสาวชนุตพร	ชรินทร์
นางสาวชุติมา	คลองแคล้ว
นางสาวณัฐยา	หลาบมาลา
นางสาวณัฐดา	อุตระหงษ์
นางสาวเตรียมใจ	สิงห์บรรณ
นางสาวธัญสุดา	สุกทน
นางสาวธิดาวรรณ	สุนารักษ์
นางสาวนภัสกรณ	เทพยศ
นางสาวปัทมาพร	ชินบุตร
นางสาวพัชราพร	ยาทองไชย
นางสาวยุพาวรรณ	สุคำภา
นางยุวสี	สหายแก่น
นางรัชดา	สุวรรณรงค์
นางรัตติยา	บุษบงษ์
นางสาวลักขณา	รัตนนท์
นางสาววรรณา	หาญตะคุ
นางสาววิติยา	ว่องไว
นางสาววิภาวี	วงศ์เจริญ
นางสาวศิริกัญญา	ถาบุตร
นางสาวสิริกัญญา	วัดปาน
นางสุกัญญา	มกราเจริญกุล
นางสาวอรอุมา	ไชยตะมาตย์
นางสาวอรุณี	แซ่เล่า

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
 รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568
 ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ระดับดีมาก นางสาวอสิริย์ สิริกุลสุนทร

ดีมาก 7

นางนวลนภา จิมาษา ยัดดู
 นางอภิญญา ฤมลแสน

ดีมาก 10

นายกฤตชนัท วงศ์วิเศษ
 นายกฤษณะ แพรไพศาล
 นายชนะโชค สิริพรพิสุทธิ์
 นายณรงค์ฤทธิ์ สิงห์สาย
 นายบุญญเมธา เอี่ยมรัตน์
 นายพิชญา เปรมอุดม
 นายวันทา เหล่าอุดม
 นายสุเทพ สุวรรณไตร
 นางสาวกำไร ฤาบุตร
 นางสาวเกตุวดี ภูไพบูลย์
 นางสาวเกตุสุณี บัญเศษ
 นางสาวธัญจิรา ทัดตานนท์
 นางสาวเบญจมาศ งอยภูธร
 นางพนิดา กันยะติ
 นางสาวพรทิวา เสงี่ยมราช
 นางสาวสุภาพร เลื่อนฟ้า
 นางสาวอัจฉราภรณ์ บุญทอง
 นางสาวอินทิรา ก่อขันธ

ดีมาก 11

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ดีมาก 13

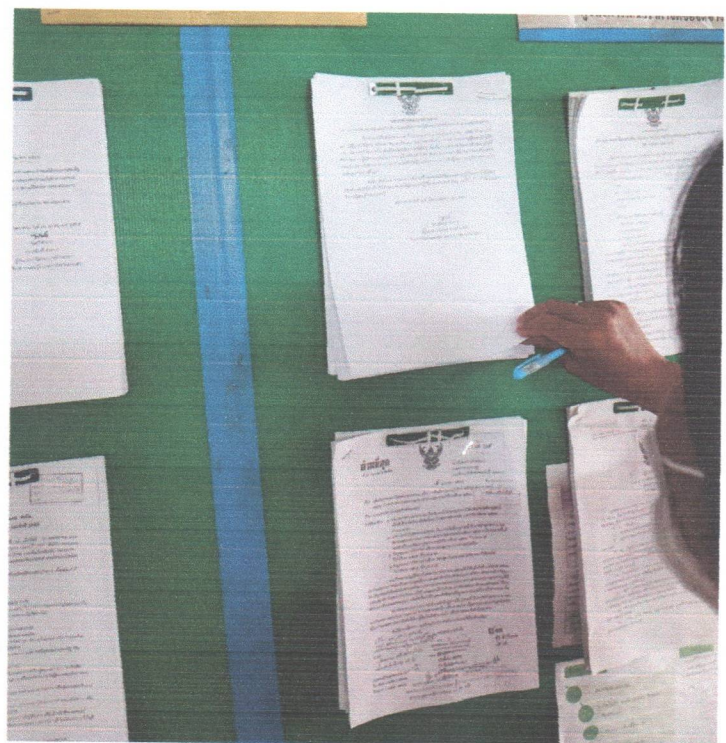
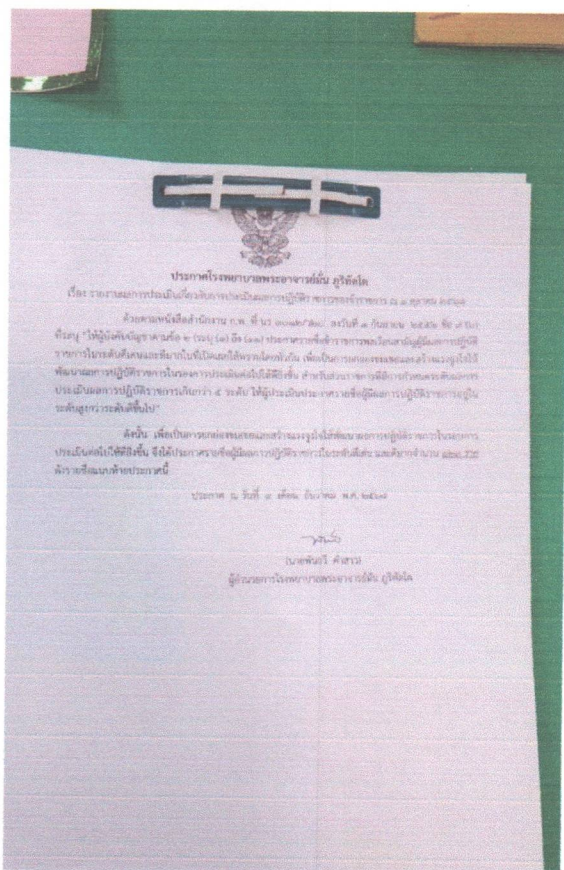
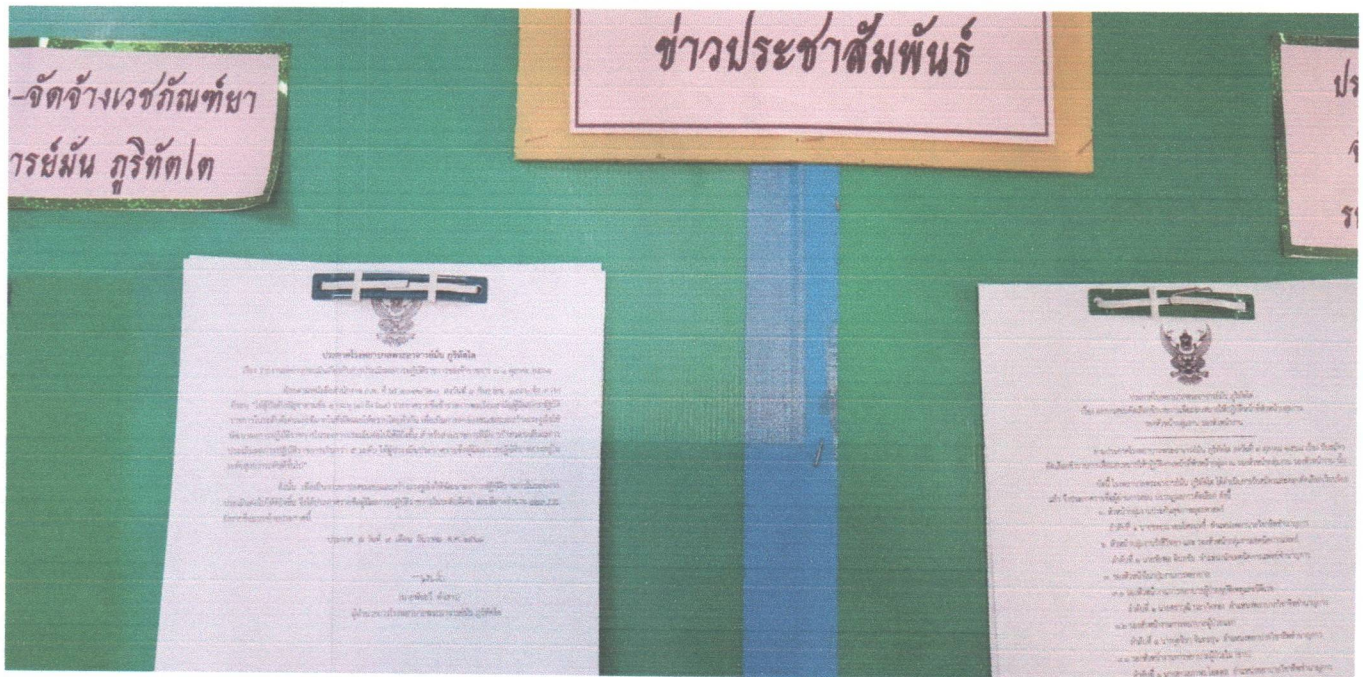
นางสาวญาณิกา	พันธ์ไชยศรี
นายตันติกร	บุญเฮ้า
นายปฐพล	นามวงศ์
นายพิชัย	เทพวงษา
นายศราวุฒิ	แซ่ฮั่ง
นางสาวกนกอร	ลามคำ
นางสาวกัญนิชาพร	โชติขาริ
นางสาวขวัญฤดี	นามนนท์
นางสาวทัศนีย์	อินไชยยา
นางสาวธนีสร	อัมวงศา
นางสาวนิवास	อุดร
นางสาวประกายรัตน์	กาลสุข
นางสาวประทุมพร	ทาวังราช
นางประภัสสร	ปลากัดทอง
นางสาวประภาพรณ	เฮียงราช
นางสาวปัทมา	วงศรีจันทร์
นางสาวพิชานันท์	คำฝุย
นางสาวภัทรพร	พรมวัง
นางสาวมนเทียน	ศรีวิพันธ์
นางสาวมะลิวัน	กุลวงศ์
นางมันใจ	ปลัดทอง
นางสาวรัชฎาภรณ์	สุวรรณ
นางรุ่งฤดี	แก้วกันหา

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นางสาววรากร	บุษมงคล
นางสาววิชาวพร	หมื่นสุข
นางสาวเวณิกา	นิธิเจริญ
นางสาวศศิธร	ปานมาศ
นางสาวศิริภรณ์	สิทธิวงศ์
นางสาวสันต์ดีตา	วิชาดี
นางสาวสายรุ้ง	โคตะนนท์
นางสิริกร	พวงพิลา
นางสาวสุชาดา	อัมศรี
นางสาวสุพารัตน์	สมใจ
นางสาวสุภาพร	โอดพล
นางเสาวณีย์	สมเทพ
นางสาวเสาวรัตน์	อุราพร
นางสาวอนุชิตา	เข็มพันธ์
นางสาวอรุณพณา	หอระสิทธิ์
นางสาวไอสุดา	ไยสีอ่าง

MOIT 7.3 หลักฐานประกาศ รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรใน
โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ระดับดีเด่น และดีมากฯ

- รอบ 2 ตั้งแต่ 1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่ง จูริทัตโต

ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่ง จูริทัตโต

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่ง จูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่ง จูริทัตโต

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

หัวข้อ : ขออนุญาตนำประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. บันทึกแจ้งเวียนประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์

๒. ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๓. หลักฐานการประกาศ

๔. หนังสือแจ้งเวียน

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวภทธีรศรา นันทธีรรัตน์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้อนุมัติรับรอง

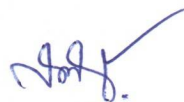


(นายพันธวี คำสาว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่ง จูริทัตโต

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสมสมร ชีมน)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑