



EB 10 (1) (1)

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านม่วง อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

ที่ สน.๑๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

### ๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านม่วง ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

### ๒. ผลการดำเนินการ

๒.๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันปราบปรามการกระทำผิด

- สวดมนต์และกล่าวคำถวายประพกรก่อนการประชุมทุกครั้ง
- สวดมนต์ไหว้พระเสียงตามสายทุกวันจันทร์-ศุกร์
- ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่
- ปฐมนิเทศน์ลูกจ้างบรรจุใหม่

๒.๒ พัฒนาคือความร่วมมือ/บูรณาการทำงานในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด

- จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ระดับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานในสังกัด ด้วยการเชื่อมโยงคณะกรรมการต่างๆ ที่มีอยู่แล้ว ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม/ศูนย์ปราบปรามการทุจริต
- ให้นำหน่วยงานในสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

๒.๓ พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด

- พัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแส
- จัดทำขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/การดำเนินเรื่องร้องเรียน
- ตั้งศูนย์ดำรงธรรม ระดับหน่วยงาน
- แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับหน่วยงาน
- การตรวจสอบป้องกันการไ้รถยนต์ของส่วนราชการไปใช้ส่วนตัว
- ติดสติ๊กเกอร์รถยนต์ส่วนราชการ "ใช้ในราชการเท่านั้น"

### ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินการในปีที่ผ่านมาได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานบ้าง อาจจะมีขาดความรู้เรื่องนี้ในบางส่วนที่ไม่เข้าใจ สมควรที่หน่วยงานทุกหน่วยงานจะต้องให้ความร่วมมืออย่างจริงจังมากขึ้นและต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ

๒. หน่วยงานยังไม่มี ความเข้าใจเพียงพอในการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างเสริมและพัฒนา บุคลากรของหน่วยงานให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

๑. การสร้างเสริมและป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริต มีลักษณะ  
เกื้อกูลกันไปในทางเดียวกัน เห็นควรแจ้งให้หน่วยงานมีการดำเนินการในการสร้างเสริมป้องกันการ  
กระทำผิดทางวินัยและการควบคุมกันไปโดยยึดตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี
๒. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ  
ชอบเพื่อดำเนินการข้อปัญหาอุปสรรคเพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่  
โกง คนไทยไม่ทนต่อการทุจริตแก่คณะเจ้าหน้าที่และเครือข่ายภายนอกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบโปรดลงนามรับทราบและขออนุญาต  
เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป  
เผยแพร่ทาง URL ([www.bmhos.com](http://www.bmhos.com))

(นายสดี อุดมฉวี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ทวง

(นายทวีศิลป์ ไชยบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง